

Gold  
Microsoft Partner

Veleprodaja | Maloprodaja | Storitve | Računovodstvo | Proizvodnja | Gostinstvo | Turizem | Hotelirstvo | Ticketing | CRM  
| Internetna trgovina | Izdelava internetnih strani | Grafično oblikovanje

**NOVOSTI IN NASVETI ZA DELO S PROGRAMSKIM PAKETOM BIROKRAT ZA OS WINDOWS**

# INFORMATOR PLAČE DOPOLNITEV

**NOVEMBER 11-2020**

OPISANE NOVOSTI VELJAJO V NAVEDENI VERZIJI PROGRAMA ALI VEČ

**Birokrat 8.042.020**

## KAZALO

1. Bolniška do 3 dni - Kratkotrajna bolniška odsotnost brez bolniškega lista.....	3
2. Odrejena karantena .....	5
3. IZOLACIJA, šifra razloga: 8.....	7
4. VARSTVO OTROKA .....	9
5. Razlaga FURS-a in ZZS:.....	11

## 1. Bolniška do 3 dni - Kratkotrajna bolniška odsotnost brez bolniškega lista

Delavec je lahko enkrat v koledarskem letu odsoten z dela zaradi bolezni do tri zaporedne delovne dni brez bolniškega lista (20/1 ZZUOOP), pripada pa mu nadomestilo plače v velikosti 80 % osnove iz 137/8 Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1). Osnova je plača delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas. Delodajalcu bo nadomestilo plače povrnjeno iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja v 60 dneh od vložitve zahtevka (20/4 ZZUOOP). Delodajalec bo zahtevke vložil v elektronski obliki pri zavodu za zdravstveno zavarovanje najpozneje tri mesece po preteku ukrepa.

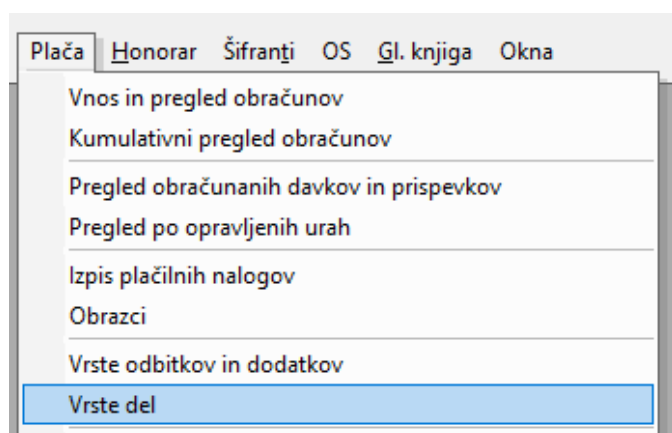
Delavec mora o odsotnosti pisno ali elektronsko obvestiti delodajalca prvi dan odsotnosti. Če delavčeva odsotnost traja več kot tri zaporedne delovne dni, si mora zagotoviti bolniški list. V tem primeru se šteje, da pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena (20/3 ZZUOOP). Delavec pa izkoristi to možnost odsotnosti, če je bolan manj kot tri delovne dni (na primer le en dan).

Ker gre za bolniško odsotnost delavca, veljajo vsa pravila, kot sicer veljajo po ZDR-1, vključno z možnimi sankcijami v primeru zlorab bolniške odsotnosti (pisni opomin, možnost odpovedi pogodbe o zaposlitvi in podobno). Je pa v ZZUOOP izrecno določeno, da delavec v času koriščenja odsotnosti ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali odpotovati zunaj kraja svojega bivanja (20/3 ZZUOOP).

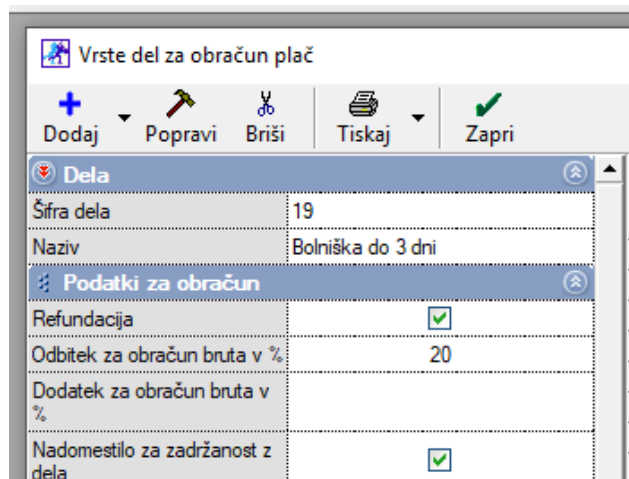
Ukrep velja od uveljavitve ZZUOOP pa do 31. decembra 2020. Vlada ga lahko s sklepom podaljša za šest mesecev.

Vir: <https://www.ozs.si/novice/kratkotrajna-bolniska-odsotnost-brez-bolniskega-lista-5f8bd2ae2114e066b0c8113d>

V programu torej dodate novo vrsto dela v meniju **Plača – Vrste del**, če je seveda potrebno.



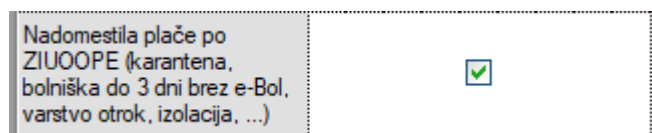
Kot novo vrsto dela vnesite npr. v takšni obliki:



Vrste del za obračun plač	
+ Dodaj   Popravi   Briši   Tiskaj   Zapri	
<b>Delo</b>	
Šifra dela	19
Naziv	Bolniška do 3 dni
<b>Podatki za obračun</b>	
Refundacija	<input checked="" type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	20
Dodatek za obračun bruta v %	
Nadomestilo za zadržanost z dela	<input checked="" type="checkbox"/>

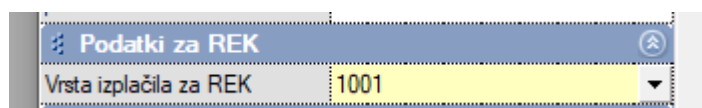
Pomembno je, da je kljukica v vrstici Refundacija in nadomestilo za zadržanost z dela.

**TER KLJUKICA V POLJU:**



Nadomestila plače po ZIUOOPE (karantena, bolniška do 3 dni brez e-Bol, varstvo otrok, izolacija, ...)	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Ne pozabite tudi nastaviti **Vrsto izplačila za REK**:



<b>Podatki za REK</b>	
Vrsta izplačila za REK	1001

Pri oddaji REK obrazca, se mora ta vrsta dela poročati v poljih 105 na zbirnem obrazcu, ker je refundacija, ter pod B02 v analitiki.

## 2. Odrejena karantena

Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 ureja pravico do nadomestila plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene v skladu z zakonom, ki ureja nalezljive bolezni, ne morejo opravljati dela. Delavec je upravičen do nadomestila plače za čas karantene le, v kolikor delodajalec zanj ne more organizirati dela na domu.

Višina nadomestila plače je odvisna od vzroka za izdajo odločbe o karanteni in znaša:

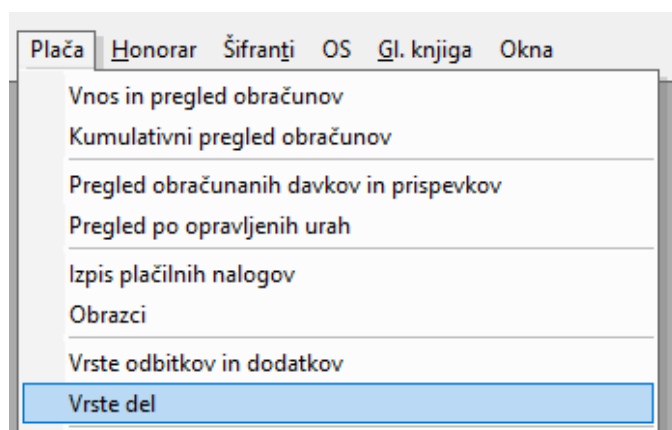
1. **100%** povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas pripada delavcu, ki mu je odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela (na delovnem mestu);
2. **80%** povprečne mesečne plače delavca za polni delovni čas pripada delavcu, ki je odločbo o karanteni prejel ob prihodu v Slovenijo, ob njegovem odhodu pa se je ta država nahajala na zelenem ali rumenem seznamu ter delavcu, ki mu je bila odrejena karantena zaradi stika z okuženo osebo izven opravljanja dela;
3. **50%** plače, ki bi jo prejel, če bi delal in ne manj kot 70% minimalne plače pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in je delodajalcu najmanj en dan pred odhodom predložil pisno izjavo, da odhaja v državo na rdečem seznamu iz naslova naslednjih osebnih okoliščin (izjeme 15/5 ZIUUPDV):

- smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja
- smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrt staršev (očeta, matere, zakonca ali zunajzakonskega partnerja starša, posvojitelja),
- rojstvo otroka

4. **0%** nadomestila plače pripada delavcu, ki je odšel v državo na rdečem seznamu in ne uveljavlja izjem.

Vir: <https://www.svetovanje.si/svetovanje/blogi/nadomestilo-place-zaradi-odrejene-karantene-5f5612972114e01bb067aad2>

V programu torej dodate novo vrsto dela v meniju **Plača – Vrste del** (za karanteno kot 100% nadomestilo in karanteno kot 80% nadomestilo), če je seveda potrebno.



Kot novo vrsto dela vnesite npr. v takšni obliki:

The screenshot shows a software interface for entering work types. At the top, there is a title 'Vrste del za obračun plač' and a toolbar with icons for 'Dodaj' (Add), 'Popravi' (Edit), 'Briši' (Delete), 'Tiskaj' (Print), and 'Zapri' (Close). Below the toolbar, a table displays the details for a new work type:

<b>Dela</b>	
Šifra dela	20
Naziv	Karantena 100%
<b>Podatki za obračun</b>	
Refundacija	<input checked="" type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	

In:

The screenshot shows the same software interface as above, but with an existing work type entry:

<b>Dela</b>	
Šifra dela	24
Naziv	Karantena 80%
<b>Podatki za obračun</b>	
Refundacija	<input checked="" type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	20

Pomembno je da je kljukica v vrstici Refundacija.

**TER KLJUKICA V POLJU:**

A close-up view of the 'Refundacija' field in the form. The text next to the checkbox reads: 'Nadomestila plače po ZIUOOPE (karantena, bolniška do 3 dni brez e-Bol, varstvo otrok, izolacija, ...)'. The checkbox is checked.

Ne pozabite tudi nastaviti **Vrsto izplačila za REK:**

A close-up view of the 'Podatki za REK' section in the form. The 'Vrsta izplačila za REK' dropdown menu is set to '1001'.

Pri oddaji REK obrazca, se mora ta vrsta dela poročati v poljih 105 na zbirnem obrazcu, ker je refundacija, ter pod B02 v analitiki.

### 3. IZOLACIJA, šifra razloga: 8

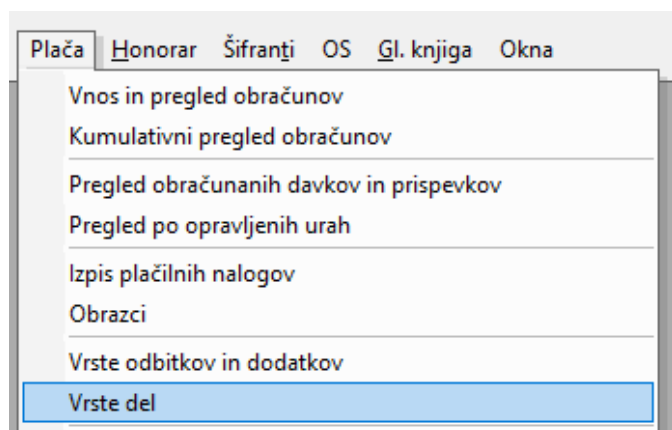
Izolacija je razlog začasne zadržanosti od dela, ki se opredeli takrat, ko je pri zavarovancu potrebna osamitev zaradi bolezni, katere širjenje je potrebno preprečiti. Izolacija traja toliko časa, kolikor je zavarovanec kužen – tj. lahko prenaša bolezen.

V primeru izolacije je zavarovanec upravičen do nadomestila v višini 90% od osnove, pri čemer se nadomestilo že od prvega dne zadržanosti od dela izplača v breme ZZS.

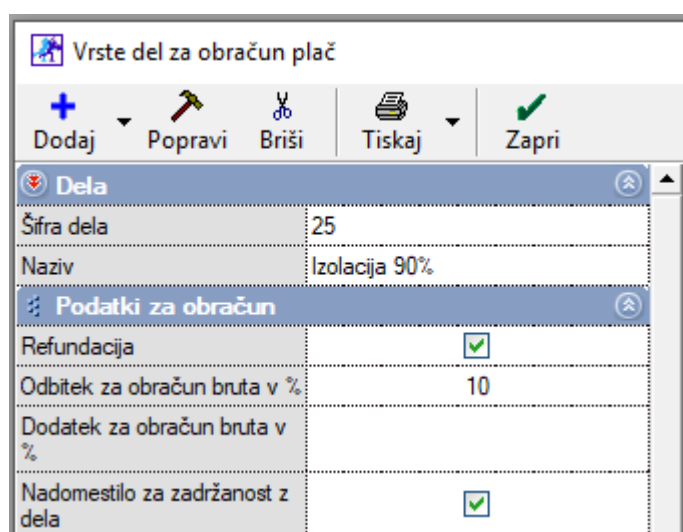
Kot omenjeno zgoraj traja ukrep izolacije toliko časa, dokler zavarovana oseba ne preneha biti kužna. **Če je zavarovana oseba tudi po prenehanju kužnosti še nadalje nezmožna za delo (npr. zaradi dolgega ležanja je prisotna atrofija mišic, splošna oslabeledost, ipd.), osebni zdravnik odobri nadaljnjo začasno nezmožnost za delo zaradi bolezni (razlog 01-bolezen), saj potrebe po izolaciji (razlog 08-izolacija) ni več, ker pacient ni več kužen.**

Vir: <https://www.ozs.si/novice/pojasnila-zzs-o-tem-kdaj-je-kdo-upravicen-do-bolniskega-staleza-5f99ad1b2114e054f26c5a42>

V programu torej dodate novo vrsto dela v meniju **Plača – Vrste del**, če je seveda potrebno.

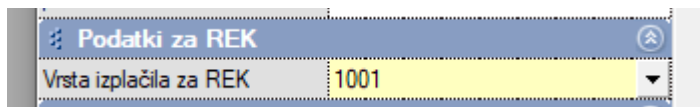


Kot novo vrsto dela vnesite npr. v takšni obliki:



Pomembno je da je kljukica v vrstici Refundacija in Nadomestilo za zadržanost z dela, saj pri Izolaciji oseba dobi bolniški list.

Ne pozabite tudi nastaviti **Vrsto izplačila za REK**:



The image shows a screenshot of a software interface. At the top, there is a blue header bar with the text 'Podatki za REK' and a small icon on the right. Below this, there is a table with two columns. The first column is labeled 'Vrsta izplačila za REK' and the second column contains the value '1001'. The row containing '1001' is highlighted in yellow. A dropdown arrow is visible on the right side of the '1001' cell.

Podatki za REK	
Vrsta izplačila za REK	1001



## 4. VARSTVO OTROKA

Delna povrnitev nadomestila plače delodajalcu in večje nadomestilo plače delavcu v primeru višje sile je nov ukrep po ZZUOOP (PKP 5). Enemu od staršev, skrbnikov ali oseb, ki negujejo in varujejo otroka omogoča, da zaradi karantene, ki je odrejena otroku, ali druge zunanje objektivne okoliščine, ostane doma z namenom varstva otroka zaradi nezmožnosti obiskovanja vrtca, šole, socialno varstvene storitve vodenja in varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki ni v institucionalnem varstvu (višja sila). Do uveljavitve ZZUOOP je bil delavec v teh primerih upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 % minimalne plače (137/6 ZDR-1). Delodajalcu pa izplačanega nadomestila plače delavcu država ni povrnila.

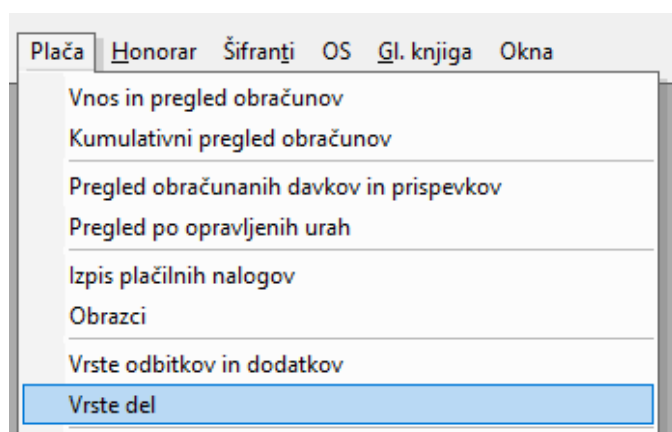
To pravico lahko uveljavljajo starši otrok, osebe, ki negujejo in varujejo otroka na podlagi veljavnega izvršilnega naslova v skladu s predpisi, ki urejajo družinska razmerja ali skrbnik, ki svojega varovanca dejansko neguje in varuje. Pravica pa ni absolutna, ampak velja za otroke do vključno 5. razreda osnovne šole. Uveljavljajo jo lahko tudi starši otrok v prilagojenih in posebnih programih v osnovnih šolah s prilagojenim programom, starši otrok v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami ter starši otrok, ki imajo v odločbi o usmeritvi določeno pomoč spremljevalca (57/3 ZZUOOP).

Delavec, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile, je upravičen do nadomestila plače v velikosti 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1 (59/6 ZZUOOP).

**Delodajalcu bo izplačano nadomestilo plače (bruto I) povrnil zavod za zaposlovanje. Pri tem pa ZZUOOP za to upravičenost delodajalca ne določa nobenih pogojev glede upada prihodka delodajalca ali maksimalnega izplačila. Tudi ni pogoj, da bi moral delodajalec delavcu organizirati delo na domu.**

Vložitev vloge na zavod poteka po enakem postopku in z enakimi roki, kot to velja pri karanteni. Delodajalec mora vlogo vložiti v elektronski obliki pri zavodu za zaposlovanje prek portala za delodajalce v osmih dneh od uveljavitve zakona, če uveljavlja pravico do povračila izplačanih nadomestil plač za čas pred uveljavitvijo zakona (to je do 1. 11. 2020). Sicer pa je rok za vložitev vloge v osmih dneh od začetka odsotnosti delavca. Delodajalec mora vlogi priložiti izjavo delavca o obstoju okoliščin, ki vplivajo na nastanek višje sile.

V programu torej dodate novo vrsto dela v meniju [Plača – Vrste del](#), če je seveda potrebno.



Kot novo vrsto dela vnesite npr. v takšni obliki:

Dela	
Šifra dela	32
Naziv	Varstvo otroka 80%
Podatki za obračun	
Refundacija	<input checked="" type="checkbox"/>
Odbitek za obračun bruta v %	20
Dodatek za obračun bruta v %	0
Nadomestilo za zadržanost z dela	<input type="checkbox"/>
Neplačana odsotnost	<input type="checkbox"/>
Ne gre v fond ur	<input type="checkbox"/>
Dopust	<input type="checkbox"/>
Detajširano delo	<input type="checkbox"/>
Posebna vrsta dela	
Izvezeto iz obračuna pod minimalno	<input type="checkbox"/>
Redno delo kljub omejitvam vlade	<input type="checkbox"/>
Odsotnost zaradi varstva otrok zaradi omejitev vlade	<input checked="" type="checkbox"/>

Pomembno je da je kljukica v vrstici Refundacija in kljukica v polju Odsotnost zaradi varstva otrok zaradi omejitev vlade.

#### **TER KLJUKICA V POLJU:**

Nadomestila plače po ZIUOOPE (karantena, bolniška do 3 dni brez e-Bol, varstvo otrok, izolacija, ...)	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Ne pozabite tudi nastaviti **Vrsto izplačila za REK:**

Podatki za REK	
Vrsta izplačila za REK	1001

Pri oddaji REK obrazca, se mora ta vrsta dela poročati v poljih 105 na zbirnem obrazcu, ker je refundacija, ter pod B02 v analitiki.

## 5. Razlaga FURS-a in ZZS:

Obvestilo eDavki 05.06.2020 10:25, Dopolnitev 5.11.2020

[Poročanje podatkov na obračunu REK-1 po ZIUOOPE in ZZUOOP](#)

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 – [ZIUOOPE](#) v 11. členu ureja možnost delnega subvencioniranja skrajšanega polnega delovnega časa in v 24. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo.

Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 – [ZZUOOP](#) v 57. členu ureja možnost nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva in v 68. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo.

Vse navedene ukrepe delodajalec uveljavlja pri [Zavodu RS za zaposlovanje](#). FURS bo Zavodu za potrebe vodenja postopka posredoval podatke iz predloženih REK-1 obrazcev. V ta namen je **v primeru uveljavljanja ukrepov po ZIUZEOP in 68. členu ZZUOOP spremenjeno poročanje na REK obrazcih, kar je opisano v nadaljevanju:**

- delodajalec, ki je plačnik davka, najkasneje na dan izplačila prek sistema eDavki predloži REK obrazec za izplačilo plače in nadomestila plače z oznako vrste dohodka 1001;
- znesek nadomestila, za katerega bo delodajalec uveljavlja delno povračilo pri Zavodu poroča na REK-1 v polju 105 (nadomestila plače, ki ne bremenijo pravnih oseb). V polju 105 se tako kot doslej poročajo tudi vsa ostala nadomestila (ni spremembe pri poročanju);
- na predloženem REK obrazcu o izplačani plači in nadomestilu plače delodajalec poroča v skupnem znesku za vse zaposlene (za zaposlene, ki prejmejo plačo, za zaposlene, za katere delodajalec uveljavlja subvencije, in tiste zaposlene, za katere je delodajalec upravičen do povračila nadomestila) – in ni potrebno predlagati ločenih REK obrazcev;
- **za delodajalce, ki uveljavljajo ugodnosti po 11. in 24. členu ZIUOOPE ali 68. členu ZZUOOP se spremeni poročanje podatkov v B01 in B02 poljih na individualnem REK obrazcu.** V času uveljavljanja navedenih ukrepov se v polje B02 vpisuje samo nadomestila, ki jih delodajalec izplačuje na podlagi 11. in 24. člena ZIUOOPE ter 68. člena ZZUOOP (uveljavlja ugodnost pri Zavodu za zaposlovanje). Znesek dejanskega vračila (subvencije) s strani zavoda ni predmet poročanja na REK obrazcu, ampak se vpisuje izplačano nadomestilo plače v celotnem znesku. V polje B02 se v tem primeru ne vpisuje podatkov o izplačilih ostalih nadomestil, ki jih delodajalec refundira oz. mu sredstva povrnejo iz proračuna, ZZS ali ZPIZ; prav tako ne izplačila nadomestila plače zaradi kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20. členu ZZUOOP, niti nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva na podlagi 57. člena ZZUOOP. Podatke o teh nadomestilih se vpisuje v polje B01.

### 1. Primer poročanja: uveljavljanje subvencije za skrajšani delovni čas:

Delavec dela skrajšan DČ in prejme plačo in nadomestilo plače v višini 1.000 eur

- Na zbirnem REK obrazcu polje 101 = 1.000, polje 105 = 200
- Na iREK obrazcu: A052 = 1101, A052 znesek= 1.000 eur,
- v polje B01 se vpiše podatek o številu dejansko opravljenih ur in znesek izplačane plače za opravljeno delo (primer: delavec v juniju dela skrajšani delovni čas 6 ur/dnevno (za mesec junij 132 ur),  
B01U: 132 ur B01Z: 800,00 €
- v polje B02 se vpiše podatek o številu ur in znesek nadomestila plače delnega začasnega čakanja na delo, za katerega delodajalec naknadno uveljavlja subvencijo pri Zavodu ;  
B02U: 44 ur B02Z: 200,00 €.
- nadomestilo plače, za skrajšan delovni čas se poroča v rubriki M01 (plača in nadomestilo plače). Obdobja v RUBRIKI M se ne delijo, morajo slediti prijavi in odjavi za posameznega zavarovanca.

### 2. Primer poročanje: nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (od 1.6. do 30.6.2020):

Delavec, ki je cel mesec na čakanju prejme nadomestilo plače v višini 960 eur

- Na zbirnem REK obrazcu polje 101 = 960, polje 105 = 960
- Na iREK obrazcu: A052 = 1101, A052 znesek= 960 eur;  
v polje B02 se vpiše številu ur, ko je bil zaposleni na čakanju na delo, in znesek izplačanega nadomestila; B02U: 176 ur (junij 2020) B02Z: 960,00 €
- Nadomestilo plače za čakanje, zaradičasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga, se poroča v rubriki M01 (plača in nadomestilo plače). Obdobja v RUBRIKI M se ne delijo, ampak morajo slediti prijavi in odjavi za posameznega zavarovanca.

### **Predlaganje REK-1 obrazca v primeru nadomestila za kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni), odrejene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva**

V primeru izplačila nadomestila plače zaradi:

- kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20.členu ZZUOOP, ki ga izplača delodajalec, ki nato zahteva refundacijo od ZZZS, in
- v primeru uveljavljanja vračila nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva po 57. členu ZZUOOP

se na REK obrazcu podatki o nadomestilu vpišejo v polje v 105 in v iREK obrazcu v polje B02, v kolikor delodajalec hkrati ne uveljavlja ukrepov po ZIUOOPE in 68. členu ZZUOOP. Če delodajalec uveljavlja ukrepe po ZIUOOPE ali 68. členu ZZUOOP (čakanje na delo, skrajšan delovni čas), se podatki o nadomestilu plače zaradi kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20.členu ZZUOOP na REK obrazcu vpišejo v polje 105 in v iREK obrazcu v polje B01.

Pojasnilo o pravici odsotnost zaradi bolezni do 3 dni je objavljeno na spletni strani ZZZS:

<http://www.zzzs.si/zzzs/internet/zzzs.nsf/o/2E73A2071FD23AB9C125860F003EAF6D>

Iz navedenega izhaja, da delodajalci, ki izplačujejo nadomestila za čakanje na delo in/ ali skrajšan delovni čas, v polju B02 poročajo le o nadomestilih za čakanje na delo in/ ali za skrajšan delovni čas, vsa druga nadomestila pa vpisujejo v B01. Delodajalci, ki ne izplačujejo nadomestil za čakanje na delo in/ ali za skrajšan delovni čas, pa v B02 poročajo vsa izplačana nadomestila, ki jih dobijo povrnjena od drugih zavodov ali proračuna (enako, kot je veljalo za poročanje pred uveljavitvijo interventne zakonodaje).

04.11.2020 07:53

#### **Poročanje podatkov na obračunu REK-1 po ZIUOOPE in ZZUOOP ..-**

Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 – ZIUOOPE v 11. členu ureja možnost delnega subvencioniranja skrajšanega polnega delovnega časa in v 24. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo.

Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 – ZZUOOP v 57. členu ureja možnost nadomestila plač delavcem zaradi odrejene karantene ali nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva in v 68. členu povračilo nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo. [Preberi celotno obvestilo.](#)

29.10.2020 13:50

#### **Predlaganje REK-1 obrazca v primeru nadomestila za kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) ..-**

V primeru izplačila nadomestila plače zaradi kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni (3 dni) po 20.členu ZZUOOP, ki ga izplača delodajalec, ki nato zahteva refundacijo od ZZZS, se na REK obrazcu podatki o nadomestilu vpišejo v polje v 105 in v iREK obrazcu v polje B02 . Pojasnilo o tej pravici je objavljeno na [spletni strani ZZZS](#) .

Opis situacije		Bolniški stalež	Pristojni organ za odreditev bolniškega staleža	Izdaja e- BOL	Vrsta in višina prejema, ki ga izplača delodajalec	Možnost refundacije oz. sofinanciranja	Pristojna institucija za vložitev zahtevka
<b>1. ZDRAV DELAVEC, KI DELA OD DOMA</b>		NE	/	NE	plača	NE	/
<b>2. OKUŽBA S COVID-19</b> (-pozitiven bris ALI - znaki boleznj za COVID-19 + bris ni bil opravljen + prisotnost COVID-19 v družini ali v skupnosti (npr. na delovnem mestu) + velika verjetnost za prenos okužbe)	2a. okužba izven delovnega mesta in delavec ne dela od doma	DA, dokler je oseba kužna (razlog IZOLACIJA, šifra razloga: 8)	izbrani osebni zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 90 koledarskih dni znaša 90 % osnove po ZVZZ, - od 91. koledarskega dne pa 100 % osnove po ZVZZ	DA - od 1. delovnega dne	ZZSZ
	2b. okužba na delovnem mestu in delavec ne dela od doma	DA (razlog POŠKODBA PRI DELU, šifra razloga: 4) na podlagi obrazca ER-8 ali drugega potrdila delodajalca, s katerim potrjuje okužbo na delovnem mestu	- do 30. koledarskih dni izbrani osebni zdravnik - od 31. koledarskega dne dalje imenovani zdravnik	DA	nadomestilo plače - prvih 30 delovnih dni 100 % osnove iz ZDR, - od 31. delovnega dne 100 % osnove po ZVZZ	DA - od 31. delovnega dne	ZZSZ
	2c. delavec dela od doma (okužba izven delovnega mesta ali na delovnem mestu)	NE	/	NE	plača	NE	/
<b>3. KRATKOTRAJNA ODSOTNOST OD DELA ZARADI BOLEZNI</b> (20. člen ZUOOP)		DA (razlog BOLEZEN-3 DNI, šifra razloga: 13) do 3 zaporedne delovne dni v koledarskem letu - možno uveljavljati od vključno 24.10.2020 in do vključno 31.12.2020 (možno podaljšanje ukrepa s sklepom Vlade RS najdalj do 30. 6. 2020)	zavarovanec sam	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA - od 1. do največ 3. delovnega dne	ZZSZ
<b>4. ODREJENA</b>	4a. zaradi stika z okuženo osebo na delovnem mestu in ni možno delo od doma	NE	/	NE	nadomestilo plače -100 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *
	4b. zaradi stika z okuženo osebo izven delovnega mesta in ni možno delo od doma	NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *

<b>KARANTENA</b>	4c. zaradi stika z okuženo osebo (na delovnem mestu ali izven delovnega mesta) in delavec dela od doma	NE	/	NE	plača	NE	/
<b>5. VARSTVO ZDRAVEGA OTROKA</b>	zaradi višje sile (zaprtje vrtcev in šol) ali odrejene karantene otroku	NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ
<b>6. NEGA</b>	okuženega in/ali bolnega otroka	DA (razlog NEGA, šifra razloga: 6)	pediater	DA	nadomestilo plače -80 % osnove po ZVZZ	DA -od 1. delovnega dne	ZZSZ
<b>7. ČAKANJE NA DELO</b>		NE	/	NE	nadomestilo plače -80 % osnove po ZDR	DA	ZRSZ *

\*Če delavec v času čakanja/karantene zboli, ima bolniški stalež prednost pred čakanjem/karanteno

Vir: ZZSZ